

i-mvcl

IT機器を利用される方のための
心理適性プログラム



INSPIRE

インスパ이어株式会社

<http://www.inspire-inc.co.jp>

御社ではこういう事で悩んでいませんか？

USBメモリーの紛失

書類の紛失

パソコンの紛失

メールアドレスの流失

運営しているWebサイトからの顧客情報流失

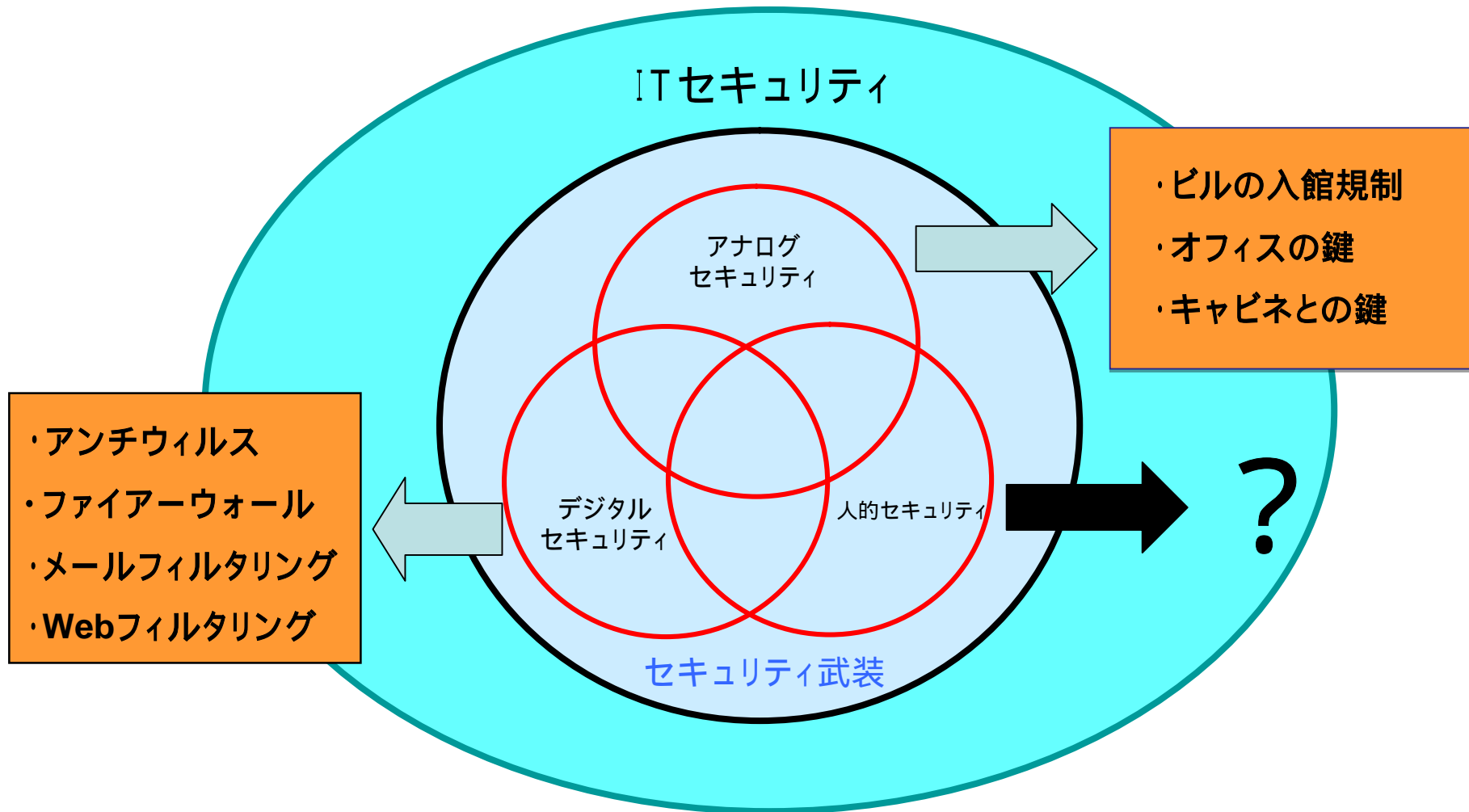
情報の不正入手

情報の不正流出

DBサーバに不正アクセス

社員のストレス増加による休職者

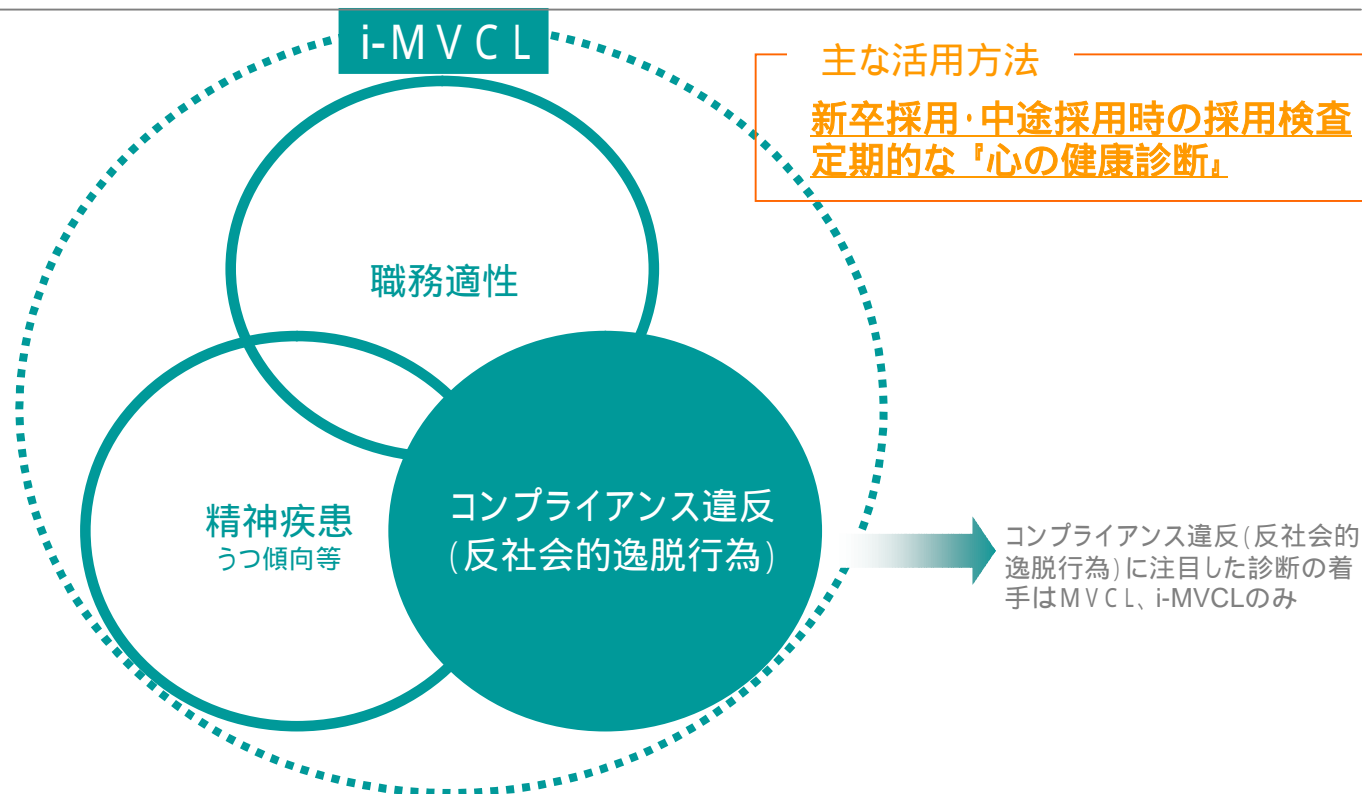
IT化によるビジネスのスピードアップとセキュリティ強化による
信頼性の向上が今、求められています。が人的セキュリティー万全ですか？



労務管理と企業防衛を目的とするi-MVCLは、3つの診断項目のバランスの良さが特徴です

i-MVCLは、被験者のコンプライアンス違反(反社会的逸脱傾向)や統合失調症などの精神疾患の傾向を判定できる、画期的な心理適性検査です。

判定の効果は科学的に実証されており、被験者の「こころの健康状態」を把握するツールとして最適です。



主な活用方法

新卒採用・中途採用時の採用検査
定期的な「心の健康診断」

期待できるメリット


リクルートの効果をより高める
教育効果をより高める
未然に不正や犯罪を防ぐ確率を高める
安心、安全な働き場の場、経営が実現できる
社員、アルバイトが抱える心の問題にも対応できるので、長期的な雇用ができる
社員も心のゆとりを持って、ストレスから開放され、安心して働くことができる

人財における課題と解決方法

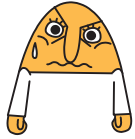
大切な人財のリスクマネジメントは万全ですか？ブランド・コンプライアンスの基本は人にあります
「本人も把握することができない心の模様」を知ることで、人的トラブルというリスクを未然に防ぎます

人財における課題

ストレスを抱え易い
うつ傾向に陥っている
人前に出るとうまく対応できない



現状 面接・面談だけでは見抜くことが難しい



コミュニケーション能力が不足している
キレやすい従業員が多い
職場内外で不正が発生する

解決方法

「i-MVCL」が「フィルタ」の役割となり
早期離職や犯罪のリスクを防ぐことができます

特別監修:多湖 輝 氏 (東京未来大学 名誉学長、心理学者)



i-MVCLは、ベースとなるMVCLにIT特性を加味した内容
となっています。

採用時、また定期的実施し
判定結果を基準として対処

システム概要

昨今の犯罪傾向の異常性からも垣間見えるように、心の問題は年々社会問題としてクローズアップされ始めています
こういった社会情勢の中、日々の職場環境によるストレスは、心の健康状態を悪化させる大きな要因になり得ます

システム概要



i-MVCL - IT Mind Voice Check List

働く従業員のための心理適性検査

うつ傾向や社会不安障害の傾向、反社会的逸脱傾向や統合失調症などの精神疾患の傾向を判定し、従業員や働く皆様のこころの健康管理に貢献する

うつ傾向・社会不安、精神疾患の有無、犯罪性傾向を判定

「本人も見えない心の健康状態の把握」を目的としたサービス業界向け、日本初の心理適性検査

安全な労働環境の確保に貢献し、雇用者に対し、求める人材を見極めるための判断材料を提供します



こころの資質も備えた従業員の確保が可能に

人的トラブルに対するリスクを未然に防ぐ

判定項目

“3つのメンタルコンディション”と“心の健康”を判定

- より良い人間関係形成や職業に対する意欲
感情や行動に基づいた人間関係形成能力
こだわりの強さ
他人に対する不信任感、感情の不安定性
社会的逸脱行為を行う可能性
- コミュニケーション能力
- 常識のある行動
- 社会ルールを守る
- うつ傾向や対人不安(社会不安障害)
- 心の安定度

運用方法

検査方法はPCを使用し、判定結果が即時に表示され、専門的な知識がなくても理解でき、分かり易い判定結果画面が表示されます



インターネット活用しているため、事前に検査実施方法を連絡し判定結果を参考にしながら、面接を行うことができます

管理画面の操作について、複雑な作業を必要としないためパソコンが得意ではない方でもすぐに覚えることができます

システム概要

判定項目一覧

Category1 正確性	
情報収集力	さまざまな指弾を用いて必要な情報を正確に選び、集める力の傾向。
柔軟性	状況や立場を把握し、臨機応変な思考・判断をする傾向。
主体性	他者に依存せず、自らの意志で最善の決断・行動をとる傾向。
Category2 規律性	
責任感	自らの課題を認識し、期待される結果を出すための最後まで努力する傾向
忍耐力	困難に直面しても諦めず、粘り強く着実に物事を高める力の傾向
協調性	他者の立場や状況を考慮しながら意見をとりまとめ、より良い結果へ導く傾向
Category3 社会性	
反社会性	他人の権利を無視したり、侵害するなど社会的規範に適合しない行為をする傾向
衝動性	対人関係や感情の不安定性、衝動性の傾向
孤立性	感情をうまく表現できず、社会関係から離れてしまう傾向

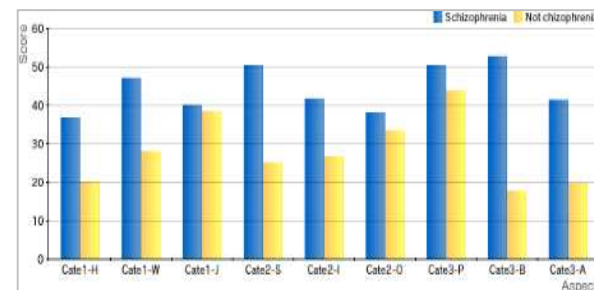
監修

特別監修 多湖 輝 (東京未来大学 名誉学長、心理学者)
 監 修 安川雅史 (全国webカウンセリング協議会 理事長)
 企画協力 北海道医療大学看護福祉学部 向谷地研究室

効果

ベースとなるMVCLは、監修者の方々、北海道医療大学向谷地研究室、および精神障害者施設、関係病院ほかの、多大なるご協力を賜り、統合失調症など精神疾患を患っている方々130名と、一般の方々130名に治験を実施しました

統計学的に判定結果の違いが認められ、『心の健康状態』を把握するためのツールとして「MVCL」の有効性は実証されました



MVCL治験結果

青色グラフが、精神疾患を患っている方の回答を点数化したもの、黄色グラフが一般の方の得点

MVCLで判定するカテゴリーごとに比較

MVCLの信頼性は、統計学の信頼係数によって評価されています。再検査法・平行検査法を用いた結果、信頼係数0.8～0.9という値が得られ、信頼性の高さが実証されています。

検査概要

問題数 / 選択数	90問 / 3 択、5 択
検査時間	15分 (実質10分程度)
試験費用	900円/人～

アフターフォローと導入実績

アフターフォロー

i-MVCLにて傾向が高いと判断された場合には、無料webカウンセリングと公的サービスや民間サービスの案内を行います

公的サービスは無料で活用できるものが多くあり、対象者の傾向に合わせて対応することで、掛ける費用や職場復帰までの効率化を図れます

無料webカウンセリング

i-MVCL利用者様へはご希望に応じて、無料webカウンセリングを用意しております

弊機構が構成団体である全国webカウンセリング協議会の専門心理カウンセラーが相談内容に対応し、匿名でのメールカウンセリングを行うことができます



公的・民間サービスの案内

i-MVCL利用者様状況に応じて公的・民間サービスの案内を行います

- ・公的サービス例
 - 独立行政法人労働者健康福祉機構
 - 独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
 - 中央労働災害防止協会
- ・民間サービス例
 - 24時間電話サービス
 - 各種メンタルヘルス資格案内

協力者一覧、お問い合わせ先

■ 協力者一覧

特別監修	多湖 輝(東京未来大学名誉学長、千葉大学名誉教授、心理学者)
監 修	安川 雅史(心理学博士、全国webカウンセリング協議会理事長) 織田村 佳之(神奈川県人権擁護委員連合会会長、元全国高等学校長協会理事) 高永 哲也(京都大学大学院修了、医学博士、工学修士) 宮原 勅治(京都大学大学院 医学研究科修了、米国PMI認定PMP国際資格、 神戸市立中央病院医療情報部チームリーダー) 本田 景三(東京大学 医学部修了、心理学博士、名誉東洋医学博士)
企画制作協力	北海道医療大学看護福祉学部 向谷地研究室
運営	インスパイアー株式会社

■ お問い合わせ先

〒105-0014

東京都港区芝一丁目14番4号 芝栴田ビル4階

インスパイアー株式会社 新規事業開発部 メンタルケアグループ

TEL:03-5418-4811 / FAX:03-5418-4812

Mail: vcl-info@inspire-inc.co.jp

担当:馬場

導入団体数 80団体以上

延利用者数 100万人以上

上記の数字は、ベースとなるMVCLを含めた合計値です

問題画面

PC版



STEP 1		回答する	多少当てはまる	当てはまらない
問題文の読み取り、読解の際から自分の強みで回答してください。				
問 1	最近話した相手は何かある程度まで自分の話を聞かされた。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 2	誰か親しい人から励みや応援をもらっている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 3	一人でいる時、自分と向き合っている人は自分と比べている人よりも多い。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 4	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 5	自分の言葉が相手から聞き取られていない。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 6	心の中を相手に伝えることができない。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 7	必要がなければ自分の話を人に話さない。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 8	自分の話を聞いてくれる人がいない。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 9	自分の話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 10	自分の話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問題文の読み取り、読解の際から自分の強みで回答してください。				
問 11	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 12	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 13	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 14	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 15	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 16	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 17	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 18	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 19	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 20	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問題文の読み取り、読解の際から自分の強みで回答してください。				
問 21	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 22	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 23	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 24	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 25	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
問 26	誰か話を聞いてくれる人がいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

< 問題文一例 >

- Q 目上の人と議論するのが好きだ
 - Q 身だしなみに気を使う
 - Q イライラ、不安感があっても一日あれば収まる
 - Q 悩んでいる人の相談にのるのが好きだ
 - Q 人に迷惑をかけることはしない
 - Q 順番や規則にこだわり、柔軟性がないと言われる
 - Q 服装や考え方が変わっているとよく言われる
 - Q 公共の乗り物に乗るのが苦手である
 - Q 人前に出ると汗をかなりかく
 - Q 近所の人々の視線が気になる
- 3択 (当てはまる、多少当てはまる、当てはまらない)

判定結果画面

総合判定結果

総合判定結果

ユーザーID: 999000009 実施日時: 2008/04/01 10:56

MVCL総合判定結果(Category 1~3)を、A~Eランク、評価コメントにて表示します。[戻る] [印刷]

Category 1 仕事

よりよい人間関係形成や職務に対する意欲を判定します。

C

A | B | C | D | E

人間でのへの関心が低く、相手や仕事をもち、自分の力は高直に認めて謙るなど、良い人間関係を築いていくための努力が足りていません。与えられた仕事は「最低限のこと」にしか対応してしまい、せっかく持っている能力を活用できていません。仕事の内容よりしての労働条件を重視する傾向にあります。労働条件は良いに越したことはありませんが、それにこだわらずと周囲の人の意向にも配慮することがあります。

Category 2 人間関係

態度や行動に基づいた人間関係形成能力、これからの発想を判定します。

C

A | B | C | D | E

たまに、感情が沸いた行動にてたりすることがあります。人と距離を置いたり、一人で考え込んだり、他断りになりたりする傾向があります。積極的な行動でもたまに断外係を築いたり、よそよそしく思えたりすることがあります。自分だけの世界をつくり、これだけは譲れない、このこだわりを多少持っているようです。

Category 3 社会性

他人に対する不信任感、感情の不安定性、社会的適応行動の可能性を判定します。

D

A | B | C | D | E

「人さまなら定時と思え」という、他人の行動に対して疑い、寛容できない傾向があります。感情の起伏が少なく、心が安定しています。また、イライラしても社辞辞すぐに表さるタイプで、また急に申したりすることもありません。人型尊重し、敬心を持っていきます。社会のルールをしっかりとわきまえ、無茶なことは取れません、規律に合わせた生活ができる人です。

戻る
次へ
印刷する

Category別判定結果

Category別判定結果

ユーザーID: 999000009 実施日時: 2008/04/01 10:56

Category 1 仕事

H傾向 (人との関わり)
人間的な力への関心の高さが、人間的な仕事に導く傾向。上司や同僚と良い人間関係を築くことと関係が深い。

大きな関心はありません。 B

W傾向 (やりがい)
仕事の中で、学びの楽しさ、専門性、知識性、創造性、積極性などを感じる傾向が強い。

仕事の中で学ぶ楽しさを感じていますが、多少熱心で学ぶ傾向が低いです。 C

J傾向 (仕事達成)
短気、焦り、達成感の労働環境を好む傾向が強い。

労働環境に合わせた可能性が低いです。 D

Category 2 人間関係

S傾向 (感情表現)
感情表現が豊かです。社会性が高くなる傾向が強い。

多少、社会性が高くなる傾向が強い。 C

I傾向 (人との距離感)
他者と距離を置く傾向が強い傾向が強い。積極的な行動が強い。

多少、受け手や行動が強い傾向が強い。 C

O傾向 (心の柔軟性)
他者と人間関係を築く傾向が強い傾向が強い。

多少、積極的な行動が強い傾向が強い。 C

Category 3 社会性

P傾向 (人に対する考え)
不信任感、他者に対する他者の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い。

他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い。 D

B傾向 (感情の豊か)
感情の豊かさは、感情の豊かさは、感情の豊かさは、感情の豊かさは。

感情の豊かさは、感情の豊かさは、感情の豊かさは、感情の豊かさは。 B

A傾向 (規範への対応)
他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い。

他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い、他人の行動に対する疑い。 B

戻る
次へ
印刷する

判定結果画面

総合コメント



総合コメント

ユーザーID: 999000009 実施日時: 2008/04/01 10:58

MVCL総合判定結果(Category 1~3)に対する、総合コメント表です。

Category 1 仕事

よりよい人間関係形成や構築に対する意欲を判定します。

C 仕事に対する意欲ややる気、そのやりがいを感じているかどうか、話を聞きながら判断する必要があります。

Category 2 人間関係

感情や行動に基づいた人間関係形成能力、こだわりの強さを判定します。

C 自分の感情をある程度コントロール出来ているか、感情を隠さず表現できているか、見極める必要があります。

Category 3 社会性

他人に対する不信感、感情の不安定性、社会的規範行為を行う可能性を判定します。

D 尊敬する人、理想とする人などの質問をして、どのようなタイプの人間に共感するのかわかりと話を引き出してあげてください。

戻る
次へ
印刷する

対応コメント



対応コメント

ユーザーID: 999000009 実施日時: 2008/04/01 10:58

MVCL総合判定結果(Category 1~3)に対する、対応コメント表です。

Category 1 仕事

よりよい人間関係形成や構築に対する意欲を判定します。

C 自分のことを客観的に捉える事ができるので、上司や同僚なども、良い関係を作り、人と関わる仕事に意欲が取りやすい。何か仕事口にしてアイデアがあるのか、なければアイデアを考えてもらって、その内容をよく聞いてみて下さい。労働条件を詳しく提示する人は、自分の能力に自信を持っている場合があります。会社にとって使える能力のある人材かどうか、そのあたりを掘り下げて聞いてみる必要が取りやすい。

Category 2 人間関係

感情や行動に基づいた人間関係形成能力、こだわりの強さを判定します。

C 家族の話を聞いてもらったり、プライベートな生活の中で、同じ興味を持って取り組んでいるのか、聞いてみて下さい。友人や恋人と普段はどんな話をしているのか、どんなところへ遊びに行くのか、具体的な話を聞いてもらって下さい。何年も経っている趣味や、資格の生活で習得していることなどがあれば、それはどんなものか尋ねてみて下さい。

Category 3 社会性

他人に対する不信感、感情の不安定性、社会的規範行為を行う可能性を判定します。

D 信頼できる友人についてや、家族の話を聞いてみる事で、周囲の人たちとの関わり方などを観察してみてください。どんなことにも気がついて対応できる、感情が安定している人なので、趣味や周囲の人たちにも、安心感をもてる人です。社会人としての基本的な性格もしっかりとした人です。規律や決まりを遵守し、人に対してもしっかりと誠実な人です。

各カテゴリ結果 社内平均グラフ



色別判定結果割合
■ A ■ B ■ C ■ D ■ E

各傾向結果 社内平均比較グラフ



■ 今回の結果 ☆☆☆ 社内平均値

戻る
次へ
印刷する

判定結果画面

心の健康診断



MVCL Mind Voice Check List 心の健康診断

ユーザーID: 9990000009 実施日時: 2008/04/01 10:58

MVCL総合判定結果(Category 1・2・3)に対する、総合判定・コメントです。

Mental Health 1 気持ちの落ち込み・体の不調
感情の起伏や気持ちの落ち込み加減を判定します。

全「問題ありません」やる気や活力にあふれた人です。人の意見に耳を傾け、人に対する思いやり的心も持っています。

Mental Health 2 社会不安・対人不安
社会や人とのかかわり方を判定します。

大きな問題はありません。他人に対する思いやりの心があり、人と争ったりすることもなく、協調性のあるタイプの人です。

戻る 印刷する

< 判定結果の読み取り方 >

結果ランクはA～Eの5段階評価となっており、以下のようになります

A・B	問題ない、大きな問題はない
C	多少傾向が見られる
D・E	問題があると言える、配慮が必要

本検査により判定される結果は、以下のように表示されます

総合判定結果	各Categoryの判定結果を表示します。総合的な判断を行う際に利用します。
Category別判定結果	各Categoryを構成する個別の傾向結果を表示します。より詳細な判断を行う際に利用します。傾向が強いほどグラフの広がりが大きくなり、傾向が小さいほど広がり小さくなります。
総合コメント	面接時や採用後に利用できる質問項目を表示します。
対応コメント	各Categoryの判定結果に対する対応方法を表示します。また対象者がグループ全体のどの位置に当てはまるかをグラフで確認することができます。
心の健康診断	うつ病や社会不安障害(対人恐怖)の傾向と対応方法を表示します。